





|   |   |                          |
|---|---|--------------------------|
|  | <b>DIRECCIÓN ESTRATEGICA</b>                | <b>CÓDIGO: DE-011-PO</b> |
|   | <b>POLITICA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL</b> | <b>VERSIÓN:002</b>       |

La Cooperativa de Transportadores Kilili - COOTRANSKILILI busca la satisfacción de sus trabajadores cumpliendo los requisitos legales y de otra índole, consciente que sus trabajadores constituyen el recurso más importante, en aras de adoptar medidas orientadas a la prevención, control y corrección de eventos de acoso laboral que se presente dentro de la Cooperativa, se compromete a:

- Promover la adopción de un ambiente laboral sano, seguro y adecuado mediante la implementación de mecanismos que excluyan conductas que configuren acoso laboral, impulsando el respeto y la equidad; en beneficio de la dignidad y la salud mental de todos los trabajadores.
- Trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar de agresión o maltrato, por lo cual, los líderes de proceso fomentarán la exclusión de estas, en pro del mejoramiento de las relaciones interpersonales y laborales.
- Implementar medidas preventivas que eliminen conductas que puedan configurarse en acoso laboral y defender el derecho de todos a ser tratados en condiciones dignas, justas, con libertad, respeto a la intimidad y la honra y, a tener una buena salud mental laboral; de conformidad con lo establecido en la normativa vigente (Resolución 2646 de 2008 y Ley 1010 de 2006).
- Promover, apoyar y fortalecer la gestión del Comité de Convivencia Laboral.
- Socializar los mecanismos adoptados por el Comité de Convivencia Laboral para el reporte de quejas por presunto acoso laboral y su manejo conciliatorio.

La Alta Dirección apoyará el desarrollo de las competencias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de consolidar una cultura de prevención que fortalezca la eficiencia de los trabajadores, la competitividad y buena imagen de la Cooperativa de Transportadores Kilili.

|                             | ELABORO:  | REVISO:  | APROBO:   |
|-----------------------------|---|--|---|
| <b>DOCUMENTO CONTROLADO</b> |  |  |  |
|                             | <b>Milena Sánchez Gómez</b><br>Director Talento Humano y HSEQ                       | <b>Milena Sánchez Gómez</b><br>Director Talento Humano y HSEQ                        | <b>Wendy Julieth Losada Villada</b><br>Gerente  |

