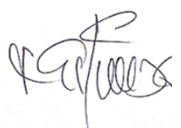


	DIRECCIÓN ESTRATEGICA	CÓDIGO:DE-009-PO
	POLITICA DE PREVENCION DE CONFLICTOS	VERSIÓN:004

POLITICA DE PREVENCION DE CONFLICTOS

Para COOTRANSKILILI, es importante gozar de un adecuado clima organizacional y para ello, se compromete a promover estrategias que le permitan establecer reglas claras que faciliten la convivencia, desarrollar una comunicación abierta y constante entre sus empleados, de tal manera que se logre identificar oportunamente los tipos de conflicto que se puedan presentar en la empresa, para prevenirlos y afrontarlos a través de la puesta en práctica de herramientas y mecanismos que contribuyan a solucionar de manera apropiada las controversias, generando como resultado que el personal sea más innovador, eficaz y productivo.

Se dará a conocer la presente política en el proceso de Inducción y Reinducción, y su cumplimiento estará basado en el documento para el manejo de conflictos e instancia de reporte y consulta.

	ELABORO:	REVISO:	APROBO:
DOCUMENTO CONTROLADO			
	Milena Sánchez Gómez Director Talento humano y HSEQ	Milena Sánchez Gómez Director Talento humano y HSEQ	Wendy Julieth Losada Villada Gerente

